

Как подготовиться к собеседованию

Норникель — один из крупнейших российских производителей цветных и драгоценных металлов.

Наша миссия — обеспечить мир палладием, никелем, медью и другими цветными металлами. Мы стремимся эффективно и безопасно использовать природные ресурсы и капитал и способствовать развитию и технологическому прогрессу.

Основной подбор сосредоточен на производственных площадках. Слесари-ремонтники, электрогазосварщики, проходчики и другие производственные специальности — это примерно 90% сотрудников компании.

При этом у нас есть много вакансий и в офисе: профессиональные финансисты, юристы, эйчары — это позиции, которые будут востребованы всегда.

Подготовка к собеседованию в Норникель

Ваше резюме заинтересовало рекрутера, и вас пригласили на собеседование — поздравляем! Следующий шаг — подготовка к нему. Мы собрали для вас основные темы, которые обсуждаем на интервью.

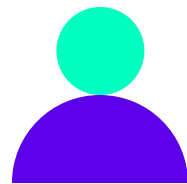
Подготовьтесь, чтобы подчеркнуть **ваши сильные стороны** и произвести **положительное впечатление** на рекрутера.

Далее расскажем про:

**Профессиональные
навыки (hard skills)
и опыт работы**



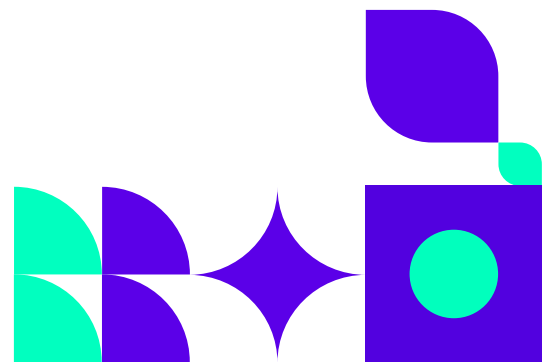
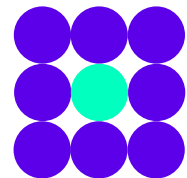
**Мягкие навыки
(soft skills)**



**Умение общаться
онлайн**



Безопасность



Профессиональные навыки (hard skills) и опыт работы

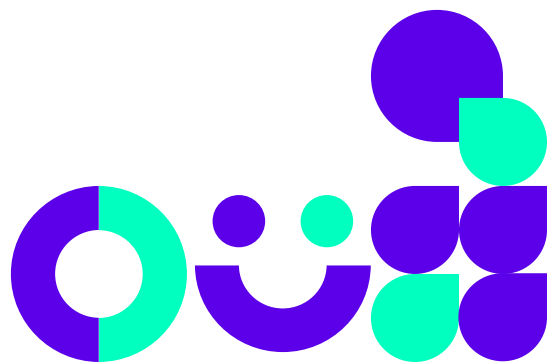
В первую очередь, рекрутеру важно понимать, что ваш опыт соответствует заявленным требованиям. Норникель — высокотехнологичная компания, и **эффективность** — одна из наших **ключевых ценностей**.

1 Расскажите о ваших профессиональных навыках и квалификации. Покажите, что **ваш опыт соответствует требованиям вакансии**. Расскажите, чем он будет полезен компании.

2 Если должность предполагает наличие категории, разряда или других навыков, будьте готовы подтвердить наличие **нужных допусков и сертификатов**.

3 Для проверки технических навыков на собеседовании могут **предложить решить кейс** от руководителя.

Например, юриста могут попросить проанализировать ситуацию и дать заключение. Дизайнера — нарисовать презентацию, аналитика — сделать расчёт или анализ рынка на заданную тему.



Мягкие навыки (soft skills)

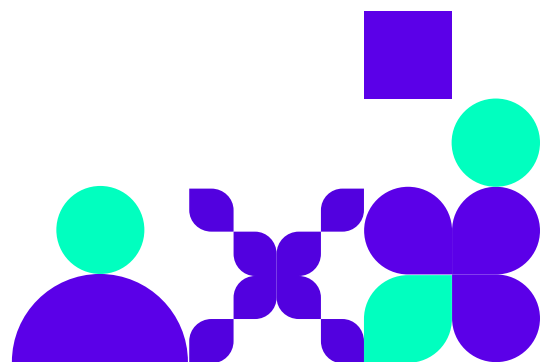
Качества, актуальные для всех позиций и всех уровней — это нацеленность на результат, развитие и цифровая грамотность.

Мягкие навыки так же важны, как профессиональные. О них лучше рассказывать на примерах.

Вспомните ситуации, которые покажут ваше умение договариваться с людьми в сложных ситуациях, управлять временем, делегировать задачи или другие мягкие навыки

На некоторые позиции мы предлагаем кандидатам пройти вербальные и логические тесты.

Кандидаты на руководящие позиции для проверки мягких навыков проходят тесты с вопросами для оценки потенциала к экспертной, управленческой или проектной карьере.



Умение общаться онлайн

Будьте готовы к онлайн-интервью. В Норникеле часто это единственный способ познакомиться с кандидатом для найма в отдалённый от Москвы регион.

Покажите цифровую грамотность:

1

позаботьтесь
о стабильном доступе
в интернет

2

проверьте камеру
и микрофон

3

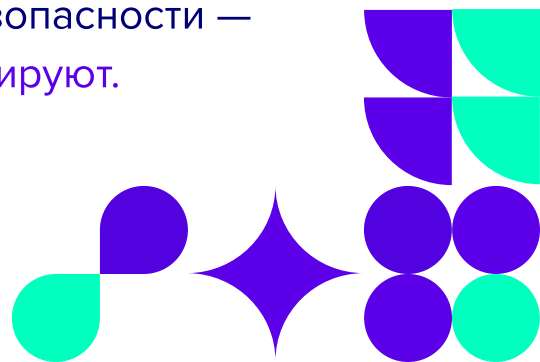
убедитесь, что разговору
не помешают
посторонние шумы

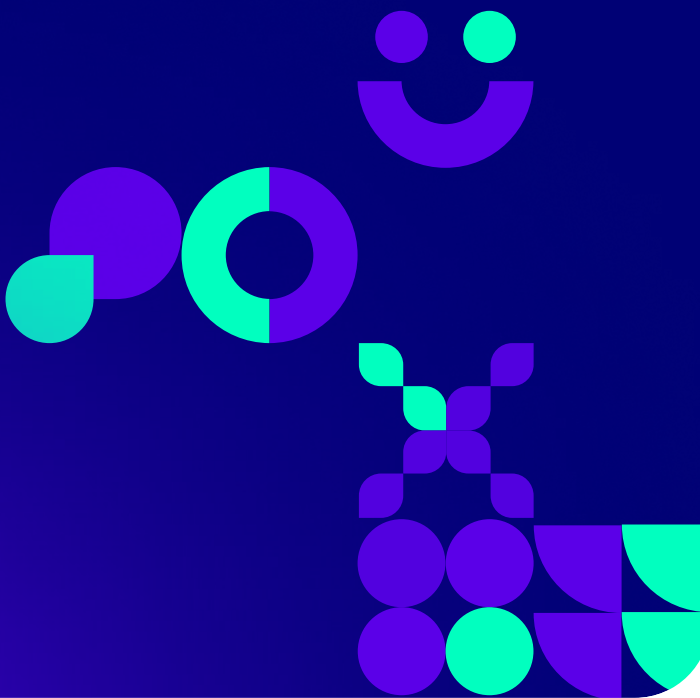


не опаздывайте, будьте
вежливы и задавайте
уточняющие вопросы

Безопасность

Безопасность — это наша ключевая ценность, которая актуальна не только для производственных площадок, но и для офисных помещений. Покажите, что вы внимательно относитесь к правилам производственной безопасности — вспомните примеры, которые это проиллюстрируют.





Желаем удачи на собеседовании!

Отбор в компанию занимает немало времени. Будьте готовы к нескольким интервью. На позиции высоких грейдов их может быть до 5–6. Может показаться, что это много и долго. Но именно такой **тщательный подход** позволяет нам **найти своих людей**. Уверены, что и вы стремитесь к такому же попаданию. Желаем успеха!