

1. Студенты, аспиранты ЗГУ им. Н.М. Федоровского и Политехнического колледжа ЗГУ

Заполярный государственный университет имени Н.М. Федоровского (далее – ЗГУ):

Курс	Размер стипендии, руб.*	Повышенный размер стипендии, руб./мес.*
1 - 3 курс	15 000	20 000
с 4 курса	20 000	25 000
Аспирантура**	25 000	

ПТК ЗГУ:

Курс	Размер стипендии, руб.*	Повышенный размер стипендии, руб./мес.*
1 курс	7 000	
со 2 курса	10 000	15 000

* Размер стипендии указан до удержания НДФЛ

** Выплата предоставляется студентам очной и заочной форме обучения

*** Период начисления стипендии с сентября по май (9 мес. и 6 мес. - 6 курс по февраль)

Условия для назначения стипендии студентам ЗГУ***:

- Очная форма обучения (бюджетная/внебюджетная);
- Обучение по востребованной в Компании и РОКС НН специальности/направлению подготовки;
- Отсутствие академической задолженности за семестр;
- Средний балл по результатам промежуточной аттестации составляет не ниже 4,0 за семестр, предшествующий начислению Корпоративной стипендии (оценки «4», «5»).

Условия для назначения стипендии аспирантам ЗГУ:

Очная форма обучения:

- Результаты промежуточной аттестации по завершению учебного года «хорошо» и «отлично»;
- Отсутствие академической задолженности;
- Отсутствие трудовых отношений с Компанией и РОКС НН, а также со сторонними предприятиями

Заочная форма обучения:

- Результаты промежуточной аттестации по завершению учебного года «хорошо» и «отлично»;
- Отсутствие академической задолженности;
- Действующий трудовой договор с ЗГУ

Условия для назначения стипендии В ПОВЫШЕННОМ размере студентам ЗГУ:

- 1 курс. Суммарное количество баллов при поступлении не ниже 190 баллов;
- 2 курс и далее: успешное прохождение практической подготовки и наличие заключенного договора о целевой подготовке в Компании/РОКС НН

Условия для назначения стипендии студентам ПТК ЗГУ:

- Востребованная в Компании специальность;
- Очная форма обучения (бюджетная/внебюджетная);
- Средний балл аттестата при поступлении и за семестр не ниже 4,0;
- Нет академической задолженности за предыдущий семестр

Условия для назначения В ПОВЫШЕННОМ размере стипендии студентам ПТК ЗГУ:

- Начиная со 2 курса: успешное прохождение практической подготовки и наличие заключенного договора о целевой подготовке в Компании/РОКС НН

2. Студенты СПО на территории МО г. Норильск и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района (за исключением ПТК ЗГУ)

Условия для назначения стипендии студентам**

Уровень образования	Курс	Размер стипендии, руб.*	Повышенный размер стипендии, руб.*
СПО	1 курс	7 000	-
	со 2 курса	10 000	15 000

Для студентов 1 курса:

- Средний балл при поступлении не ниже «4,5» по специальности или профессии среднего профессионального образования;
- Поступление по востребованной в Компании/РОКС НН специальности или профессии среднего профессионального образования;
- Очная форма обучения (бюджетная/внебюджетная);
- Со 2-го семестра - отсутствие академической задолженности за 1 семестр;
- Средний балл не ниже «4,5» за семестр, предшествующий начислению стипендии (оценки «4», «5»)

Для студентов со 2 курса:

- Обучение по востребованной в Компании/РОКС НН специальности или профессии среднего профессионального образования;
- Очная форма обучения (бюджетная/внебюджетная);
- Отсутствие академической задолженности за семестр, предшествующий начислению стипендии;
- Средний балл по результатам промежуточной аттестации составляет не ниже «4,5» за семестр, предшествующий начислению стипендии (оценки «4», «5»);
- Успешное прохождение практической подготовки на предприятии Компании/РОКС НН (если применимо).

Условия для назначения В ПОВЫШЕННОМ размере стипендии студентам**

- Успешное прохождение практической подготовки и наличие заключённого со стипендиатом договора о целевой подготовке в рамках специализированных программ прохождения практик в Компании /РОКС НН

* Размер стипендии указан до удержания НДФЛ

** Период начисления стипендии с сентября по май (9 мес.)

3. Студенты образовательных организаций ВО (за исключением ЗГУ), участники КМП

Уровень образования	Курс	Размер стипендии, руб./мес.*
Высшее образование	с 3 курса бакалавриат, специалитет, все курсы магистратуры	6 897 руб.

Условия для выплаты стипендии студентам**

- Обучение по востребованной в Компании/РОКС НН специальности или направлению подготовки высшего образования;
- Очная форма обучения (бюджетная/внебюджетная);
- Отсутствие академической задолженности за семестр, предшествующий начислению стипендии;
- Средний балл не ниже «4,5» за семестр, предшествующий начислению стипендии (оценки «4», «5»);
- Успешное прохождение практической подготовки и наличие заключенного со стипендиатом договора о целевой подготовке в рамках специализированных программ прохождения практик; («Профессиональный старт») в ОП Компании и РОКС НН или договора о целевом обучении.

4. Студенты образовательных организаций СПО (за исключением СПО на территории г. Норильск и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района), участники КМП

Уровень образования	Курс	Размер стипендии, руб./мес.*
Среднее-профессиональное образование	со 2 курса	4 598 руб.

Условия для выплаты стипендии студентам**

- Обучение по востребованной в Компании/РОКС НН специальности или профессии среднего профессионального образования;
- Отсутствие академической задолженности за семестр, предшествующий начислению стипендии;
- Средний балл по результатам промежуточной аттестации составляет не ниже 4,5 за семестр, предшествующий начислению стипендии (оценки «4», «5»);
- Успешное прохождение практической подготовки в Компании и наличие заключенного со стипендиатом договора о целевой подготовке в рамках специализированных программ прохождения практик в Компании/ РОКС НН.

* Размер стипендии указан до удержания НДФЛ

** Период начисления стипендии с сентября по май (9 мес.)

Перечень оснований прекращения и приостановки выплаты стипендии

Основания прекращения выплаты стипендии студентам:

- прекращение образовательных отношений с Учебным заведением в связи с получением образования (завершением обучения), а также по иным основаниям прекращения образовательных отношений, предусмотренным действующим законодательством, в том числе (но не исключительно) отчисление из Учебного заведения;
- предоставление академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- перевод на обучение в Учебном заведении по другой специальности или направлению подготовки высшего образования, специальности или профессии среднего профессионального образования, не являющимся востребованными в Компании и РОКС НН, без согласования с компанией;
- перевод на заочную или очно-заочную форму обучения;
- отказ от получения Стипендии (подтверждается соответствующим заявлением студента в свободной форме);
- отказ студента от прохождения производственной практики в Компании и РОКС НН, предусмотренной образовательной программой обучения в Учебном заведении;
- неудовлетворительный результат прохождения производственной практики в рамках практической подготовки в Компании или РОКС НН, предусмотренной образовательной программой (если применимо);
- не прохождения аттестации по результатам производственной практики в рамках корпоративных молодежных программ или аттестация по итогам производственной практики на оценку ниже «4»;
- отчисление с производственной практики в рамках практической подготовки (по любым основаниям);
- перевод на обучение в другое Учебное заведение, независимо от специальности, направления подготовки, профессии и формы обучения, без согласования с Компанией;
- расторжение студентом действующего договора с Компании/РОКС НН о целевой подготовке, трудоустройство к другому работодателю, за исключением Компании/РОКС НН.

Основания приостановления выплаты стипендии студентам:

- несвоевременное прохождение промежуточной аттестации (академическая задолженность) по учебным дисциплинам, предусмотренным образовательной программой обучения в Учебном заведении;
- средний балл по результатам промежуточной аттестации по учебным дисциплинам, предусмотренным образовательной программой Учебного заведения, ниже «4,0»/«4,5» за семестр, предшествующий начислению стипендии.

Основания прекращения выплаты стипендии аспирантам:

- прекращение образовательных отношений с Учебным заведением, в том числе отчисление из Учебного заведения;
- предоставление академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет;
- предоставление личного заявления об отказе от получения Стипендии (в свободной форме);
- перевод на обучение в другое Учебное заведение, независимо от специальности или направления подготовки и формы обучения;
- расторжение аспирантом ЗГУ заочной формы обучения действующего трудового договора с ЗГУ или заключение аспирантом ЗГУ очной/заочной формы обучения трудового договора с любым работодателем, за исключением ЗГУ.

Основания приостановки выплаты стипендии аспирантам:

- несвоевременная сдача промежуточных экзаменов и аттестационных работ по учебным дисциплинам, предусмотренным образовательной программой Учебного заведения;
- наличие оценок ниже «хорошо» и «отлично» по результатам промежуточной аттестации за учебный год, предшествующий начислению стипендии.

Средний балл «4,0» только для Студентов ЗГУ и ПТК ЗГУ, для остальных ВУЗ РФ/СПО РФ средний балл «4,5».

Сроки по назначению и выплате стипендии

До 10 сентября - студентам ЗГУ им. Федоровского, ПТК ЗГУ, СПО на территории г. Норильск и Таймырского Долгано-Ненецкого муниц. р-на необходимо собрать пакет документов и предоставить информацию контактному лицу в учебном заведении, студентам других учебных заведений – предоставить документы кураторам корпоративных молодежных программ со стороны ПАО ГМК «Норильский Никель»

Не позднее 30 ноября – выплата студентам стипендии за период с сентября по октябрь, далее – ежемесячно, в сроки установленные для выплаты заработной платы за вторую половину месяца

В 2025 году произведена разовая выплата в январе за период с сентября по январь, с февраля по май выплаты будут производиться ежемесячно.

Контактные лица по вопросам стипендии.

Заполяный Филиал:

- Для студентов высших учебных заведений - **Шилко Елена Мурадиевна**, главный специалист, Отдел корпоративных молодежных программ ShilkoEM@nornik.ru
- Для студентов средних профессиональных учебных заведений – **Огаркова Кристина Нилевна**, главный специалист, Отдел корпоративных молодежных программ OgarkovaKN@nornik.ru

АО «Кольская ГМК»:

- **Грызункина Юлия Евгеньевна**, ведущий специалист, группы корпоративных молодежных программ, Отдел обучения персонала GryzunkinaYuE@kolagmk.ru